



**Федеральный фонд
обязательного
медицинского страхования**

Новослободская ул. 37, Москва, ГСП-4, 127994,
тел.: (499) 973-4455, факс: (495) 987-0380 (доб. *7516)

Руководителям органов
государственной власти
субъектов Российской Федерации
в сфере охраны здоровья

Директорам территориальных
фондов обязательного
медицинского страхования

02.04.2013 № 2918/26-11

На № _____ от _____

Федеральный фонд обязательного медицинского страхования в целях реализации поручения Министра здравоохранения Российской Федерации В.И. Скворцовой от 15.03.2013 № 25 в части обеспечения ежемесячного мониторинга размера средней заработной платы медицинского персонала в медицинских организациях направляет для использования в работе форму предоставления отчетности о заработной плате работников медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования, а также разъяснения по порядку предоставления отчетности. В электронном виде указанная форма размещена на официальном сайте Федерального фонда обязательного медицинского страхования (www.ffoms.ru) в разделе «Система ОМС России» подразделе «Письма и другие документы ФОМС» раздела «Нормативно-справочная информация в системе ОМС».

Прошу обеспечить предоставление в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования указанной отчетности по прилагаемой форме, начиная с отчета за март 2013 года – до 15 апреля 2013 года.

Приложение: на 14 л. в 1 экз.

Председатель

Н.Н. Стадченко

А.В. Устюгов
(495) 987-03-80 доб. 1111

Разъяснения по порядку предоставления отчетности о заработной плате работников медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования

1. Отчетность о заработной плате работников медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования (далее – отчетность, медицинская организация) составляется и предоставляется ежемесячно нарастающим итогом на основании данных бухгалтерского учета в электронном виде и на бумажном носителе.

К медицинским организациям в сфере обязательного медицинского страхования относятся¹ имеющие право на осуществление медицинской деятельности и включенные в реестр медицинских организаций, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования (далее также - реестр медицинских организаций):

- 1) организации любой предусмотренной законодательством Российской Федерации организационно-правовой формы;
- 2) индивидуальные предприниматели, занимающиеся частной медицинской практикой.

Отчетность предоставляется в следующем порядке:

а) территориальными фондами обязательного медицинского страхования субъектов Российской Федерации и г. Байконура (далее - территориальный фонд) на основании свода отчетности медицинских организаций (по медицинским организациям частной системы здравоохранения - отдельно) - в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, в срок до 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом (за год - до 1 февраля года, следующего за отчетным), в соответствии с формой отчетности о заработной плате работников медицинских организаций в сфере обязательного медицинского страхования, утвержденной настоящим Приказом (далее - форма отчетности);

б) медицинской организацией - в территориальный фонд, в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, в соответствии с формой отчетности. Медицинские организации частной системы здравоохранения предоставляют отчетность без заполнения граф 1 и 2 таблиц с 1 по 3 формы отчетности в соответствии с порядком, предусмотренным настоящим подпунктом.

¹ в соответствии с частью 1 статьи 15 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании»

Отчетность подписывается исполнителем, главным бухгалтером, руководителем и заверяется печатью субъекта отчетности (медицинской организации или территориального фонда - соответственно).

2. В таблицах с 1 по 3 формы отчетности в строках с 01 по 02.2.4 по соответствующим графам отражаются следующие данные:

в таблице 1 – о среднесписочной численности работников медицинской организации;

в таблице 2 – о фонде начисленной заработной платы работников списочного состава медицинской организации;

в таблице 3 – о среднемесячной начисленной заработной плате работников списочного состава медицинской организации.

2.1. В таблице 1 формы отчетности:

в графах 1-4 приводятся данные о среднесписочной численности работников медицинской организации (человек), в том числе участвующих в реализации территориальной программы обязательного медицинского страхования, за отчетный период и за предыдущий год соответственно;

в графах 5-12 приводятся данные о среднесписочной численности работников медицинской организации, участвующих в реализации территориальной программы обязательного медицинского страхования, по условиям оказания медицинской помощи², за отчетный период и за предыдущий год соответственно.

2.2. В таблице 2 формы отчетности:

в графах 1-4 приводятся данные о фонде начисленной заработной платы работников списочного состава медицинской организации за счет всех источников финансирования в тысячах рублей с точностью до второго знака после запятой, в том числе за счет средств обязательного медицинского страхования, за отчетный период и за предыдущий год соответственно;

в графах 5-12 приводятся данные о фонде начисленной заработной платы работников списочного состава медицинской организации за счет средств обязательного медицинского страхования, по условиям оказания медицинской помощи¹, за отчетный период и за предыдущий год соответственно.

2.3. В таблице 3 формы отчетности:

в графах 1-12 приводятся данные о среднемесячной начисленной заработной плате работников списочного состава медицинской организации, в тысячах рублей с точностью до второго знака после запятой, в том числе за счет средств обязательного медицинского страхования, по условиям оказания медицинской помощи¹, за отчетный период и за предыдущий год соответственно.

2.4. В графах 2, 4, 6, 8 и 12 таблиц с 1 по 3 приводятся данные в среднем за предыдущий год. Указанные графы заполняются однократно, начиная с

² в соответствии с частью 3 статьи 32 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (Собрание законодательства, 2011, № 48, ст. 6724; 2012, № 26, ст. 3442, 3446)

первого отчета, и в последующих отчетах в течение текущего года не изменяются.

2.5. В таблице 3 медицинская организация рассчитывает среднемесячную начисленную заработную плату за отчетный период (предыдущий год) по следующей формуле:

Среднемесячная начисленная заработная плата = ФОТ / СЧР / число месяцев в отчетном периоде (за предыдущий год - на 12), где:

ФОТ - фонд начисленной заработной платы работников списочного состава медицинской организации за отчетный период (предыдущий год);

СЧР - среднесписочная численность работников медицинской организации за отчетный период (предыдущий год).

При формировании территориальным фондом сводного отчета по субъекту Российской Федерации среднемесячная начисленная заработная плата в среднем по субъекту Российской Федерации за отчетный период (предыдущий год) рассчитывается по следующей формуле:

Среднемесячная начисленная заработная плата в среднем по субъекту Российской Федерации = $\sum \text{ФОТ} / \sum \text{СЧР} / \text{число месяцев в отчетном периоде}$ (за предыдущий год - 12), где:

$\sum \text{ФОТ}$ – сумма фондов начисленной заработной платы работников списочного состава всех медицинских организаций за отчетный период (предыдущий год);

$\sum \text{СЧР}$ – сумма среднесписочной численности работников всех медицинских организаций за отчетный период (предыдущий год).

3. В строке 01 таблиц с 1 по 3 формы отчетности отражаются данные по всем работникам медицинской организации.

В таблицах 1 и 2 формы отчетности строка 01 = стр. 01.1 + стр. 01.2 + стр. 01.3 + стр. 01.4 + стр. 01.5 + стр. 01.6.

4. Строки с 01.1 по 02.2.4 формы отчетности заполняются в соответствии с номенклатурой должностей медицинского и фармацевтического персонала и специалистов с высшим и средним профессиональным образованием учреждений здравоохранения, утверждаемой Министерством здравоохранения Российской Федерации³. В настоящее время такая номенклатура утверждена приказом Минздравсоцразвития России от 25.07.2011 № 801н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинского и фармацевтического персонала и специалистов с высшим и средним профессиональным образованием учреждений здравоохранения».

4.1. В строке 01.1 отражаются данные по всем врачам и являющихся врачами руководителям структурных подразделений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и др.), в том числе:

в строке 01.1.1 - по врачам-терапевтам участковым, врачам-терапевтам участковым цеховых врачебных участков;

в строке 01.1.2 - по врачам-педиатрам участковым;

³ в соответствии с пунктом 5 части 2 статьи 14 Федерального закона от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (Собрание законодательства, 2011, № 48, ст. 6724; 2012, № 26, ст. 3442, 3446).

в строке 01.1.3 - по врачам общей практики (семейным);

в строке 01.1.4 - по всем врачам-специалистам, не включенным в строки с 01.1.1 по 01.1.3, за исключением данных по руководителям структурных подразделений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и др.).

4.2. В строке 01.2 отражаются данные по всему среднему медицинскому персоналу (включая зубных врачей) и среднему фармацевтическому персоналу, в том числе:

в строке 01.2.1 - по среднему медицинскому персоналу, включая зубных врачей, в том числе:

в строке 01.2.1.1 - по медицинским сестрам;

в строке 01.2.2 - по среднему фармацевтическому персоналу (старший фармацевт, фармацевт).

В таблицах 1 и 2 формы отчетности строка 01.2 = стр.01.2.1 + стр.01.2.2.

4.3. В строке 01.3 отражаются данные по младшему медицинскому и фармацевтическому персоналу (младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитар, санитар-водитель, сестра-хозяйка, младший фармацевт и др.).

4.4. В строке 01.4 отражаются данные по руководителям медицинских организаций (главный врач, директор больницы, заместитель руководителя, главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер и др.), а также по руководителям структурных подразделений, не являющимся врачами (руководители бухгалтерии, отдела кадров и др.).

Данные по строке 01.4 отражаются только по графам с 1 по 4.

4.5. В строке 01.5 отражаются данные по специалистам с высшим фармацевтическим или иным высшим профессиональным образованием, предоставляющим медицинские услуги или обеспечивающим предоставление медицинских услуг (провизор-стажер, провизор-аналитик, провизор-технолог, старший провизор, логопед, биолог, зоолог, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов, инструктор-методист по лечебной физкультуре, консультант по профессиональной реабилитации инвалидов, медицинский психолог, медицинский физик, специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по социальной работе, специалист по физиологии труда, специалист по эргономике, судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик), химик-эксперт медицинской организации, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, эмбриолог, энтомолог и др.).

4.6. В строке 01.6 отражаются данные по прочему персоналу медицинской организации (специалисты с высшим и средним профессиональным образованием, не предоставляющие медицинские услуги или не обеспечивающие предоставление медицинских услуг, и иной персонал, не вошедший в строки с 01.1 по 01.5. Например, специалисты отдела кадров, бухгалтерии, плотники, водители и прочие).

Данные по строке 01.6 отражаются только по графам с 1 по 4.

4.7. Сведения о работниках медицинской организации, деятельность которых невозможно отнести по условиям оказания медицинской помощи, (например, руководители учреждений и их заместители, работники клинических лабораторий, рентген-кабинетов, кабинетов МРТ, прочий персонал по строке 01.6) отражаются только по графам с 1 по 4.

4.8. Сведения о работниках медицинской организации, являющихся внутренними совместителями, при отражении по графам с 1 по 4, приводятся только по одному условию оказания медицинской помощи – по основному месту работы.

5. В строках с 02 по 02.2.4 отражаются данные по работникам медицинской организации, работающим в сельской местности.

6. В строке 02 отражаются данные по всем работникам медицинской организации, работающим в сельской местности.

6.1. В строке 02.1 отражаются данные по всем врачам, работающим в сельской местности, в том числе:

в строке 02.1.1 - во врачебных амбулаториях;

в строке 02.1.2 - в офисах врачей общей практики.

6.2. В строке 02.2 отражаются данные по всему среднему медицинскому персоналу, работающему в сельской местности, в том числе:

в строке 02.2.1 - во врачебных амбулаториях;

в строке 02.2.2 - в фельдшерско-акушерских пунктах;

в строке 02.2.3 - в фельдшерских пунктах;

в строке 02.2.4 - в офисах врачей общей практики.

Контроль

Строка 0.1 = сумме строк (01.1 + 01.2 + 01.3 + 01.4 + 01.5 + 01.6)

Строка 01.1 \geq суммы строк (01.1.1 + 01.1.2 + 01.1.3 + 01.1.4)

Строка 01.2 \geq суммы строк (01.2.1 + 01.2.2)

Строка 01.2.1 \geq строке 01.2.1.1

Строка 02 \geq суммы строк (02.1 + 02.2)

Строка 02.1 \geq суммы строк (02.1.1 + 02.1.2)

Строка 02.2 \geq суммы строк (02.2.1 + 02.2.2 + 02.2.3 + 02.2.4)

Графа 1 \geq графа 3

Графа 2 \geq графа 4

Графа 3 \geq суммы граф (5 + 7 + 9 + 11) по строкам с 01 по 01.6 и с 0.2 по 02.2.4

Графа 4 \geq суммы граф (6 + 8 + 10 + 12) по строкам с 01 по 01.6 и с 0.2 по 02.2.4

Графа 3 $>$ 0, если графа 5 $>$ 0, или графа 7 $>$ 0, или графа 9 $>$ 0, или графа 11 $>$ 0 по строкам с 01 по 01.6 и с 0.2 по 02.2.4

Графа 4 $>$ 0, если графа 6 $>$ 0, или графа 8 $>$ 0, или графа 10 $>$ 0, или графа 12 $>$ 0 по строкам с 01 по 01.6 и с 0.2 по 02.2.4

Определение показателей формы

7. Среднесписочная численность работников медицинской организации за месяц исчисляется путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников списочного состава за выходной или праздничный (нерабочий) день принимается равной списочной численности работников за предшествующий рабочий день. При наличии двух или более выходных или праздничных (нерабочих) дней подряд численность работников списочного состава за каждый из этих дней принимается равной численности работников списочного состава за рабочий день, предшествовавший выходным и праздничным (нерабочим) дням.

Расчет среднесписочной численности работников производится на основании ежедневного учета списочной численности работников, которая должна уточняться на основании приказов о приеме, переводе работников на другую работу и прекращении трудового договора.

Численность работников списочного состава за каждый день должна соответствовать данным табеля учета рабочего времени работников, на основании которого устанавливается численность работников, явившихся и не явившихся на работу.

8. Не включаются в списочную численность работники:

- 1) принятые на работу по совместительству из других организаций;⁴
- 2) выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера;⁵
- 3) привлеченные для работы согласно специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы военнослужащие и учитываемые в среднесписочной численности работников;
- 4) переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за границу;
- 5) направленные организациями на обучение в образовательные учреждения с отрывом от работы, получающие стипендию за счет средств этих организаций; лица, с которыми заключен ученический договор на профессиональное обучение с выплатой в период ученичества стипендии;

⁴ Работник, получающий в одной организации две, полторы или менее одной ставки или оформленный в одной организации как внутренний совместитель, учитывается в списочной численности работников как один человек (целая единица). При этом работник, состоящий в списочном составе организации и выполняющий работы на условиях внутреннего совместительства, учитывается один раз по месту основной работы, в фонде заработной платы показывается сумма заработной платы с учетом оплаты труда по совместительству.

⁵ Работник, состоящий в списочном составе организации и заключивший договор гражданско-правового характера с этой же организацией, учитывается в списочной и среднесписочной численности один раз по месту основной работы, а начисленная ему заработная плата по трудовому договору и договору гражданско-правового характера - в фонде заработной платы работников списочного состава.

б) подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения администрации. Они исключаются из списочной численности работников с первого дня невыхода на работу;

7) собственники данной организации, не получающие заработную плату;

8) военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.

9. При определении среднесписочной численности работников следует учитывать следующее.

1) В среднесписочную численность не включаются следующие работники списочного состава:

женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком;

работники, обучающиеся в образовательных учреждениях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные учреждения, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2) Лица, не состоящие в списочном составе и привлеченные для работы по специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы (военнослужащие), учитываются в среднесписочной численности как целые единицы по дням явок на работу.

3) Лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием или переведенные с письменного согласия работника на работу на неполное рабочее время, при определении среднесписочной численности работников учитываются пропорционально отработанному времени.

4) Работники, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, включая инвалидов, в среднесписочной численности учитываются как целые единицы. Лица, работавшие неполное рабочее время по инициативе работодателя учитываются в среднесписочной численности работников как целые единицы.

5) Среднесписочная численность работников за период с начала года по отчетный месяц включительно определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы, истекшие за период с начала года по отчетный месяц включительно, и деления полученной суммы на число месяцев за период с начала года, т.е. соответственно на 2, 3, 4 и т.д.

б) Среднесписочная численность работников за год определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы отчетного года и деления полученной суммы на 12.

7) Среднесписочная численность работников в организациях, работавших неполный месяц (например, в организациях, вновь созданных),

определяется путем деления суммы численности работников списочного состава за все дни работы организации в отчетном месяце, включая выходные и праздничные (нерабочие) дни за период работы на общее число календарных дней в отчетном месяце.⁶

8) Работники, состоящие в списочном составе организации, привлеченные на общественные работы или работы временного характера на условиях внутреннего совместительства (в связи с мерами, принятыми по снижению напряженности на рынке труда), учитываются в среднесписочной численности один раз по месту основной работы, в фонде заработной платы показывается сумма заработной платы с учетом оплаты труда на общественных работах, в численности отработанных человеко-часов - часы работы этих работников с учетом часов работы на общественных работах.

10. Данные о фонде заработной платы приводятся нарастающим итогом. При заполнении указанных данных следует учитывать следующее.

В фонд заработной платы включаются начисленные за счет всех источников финансирования суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

В фонде заработной платы работников списочного состава учитываются:

1) оплата за отработанное время:

а) заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам (должностным окладам) за отработанное время, по среднему заработку;

б) заработная плата, начисленная за выполненную работу работникам по сдельным расценкам, в процентах от выручки от реализации продукции (выполнения работ, оказания услуг), в долях от прибыли;

в) комиссионное вознаграждение;

г) заработная плата, выданная в неденежной форме;

д) заработная плата, начисленная медицинским и другим работникам за счет средств государственных внебюджетных фондов;

е) разница в должностных окладах работников, перешедших на нижеоплачиваемую работу (должность) с сохранением размера должностного оклада по предыдущему месту работы (должности);

ж) разница в окладах при временном замещении;

з) доплаты и надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, классность, квалификационный разряд, специальное звание, выслугу лет (стаж работы), особые условия

⁶ К вновь созданным организациям не относятся организации, созданные на базе ликвидированных (реорганизованных) юридических лиц, обособленных или несамостоятельных подразделений.

Организации, временно приостановившие работу по причинам производственно-экономического характера, определяют среднесписочную численность работников на общих основаниях.

государственной службы, ученую степень, ученое звание, знание иностранного языка, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема выполняемых работ, многосменный режим работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, руководство бригадой, оклады за звания;

и) повышенная оплата труда за особые условия труда, работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы;

к) выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда: по коэффициентам (районным, за работу в высокогорных районах, в пустынных и безводных местностях) и процентным надбавкам к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока;

л) премии и вознаграждения (включая премии в неденежной форме), имеющие систематический характер, независимо от источников их выплаты;

м) оплата женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, дополнительных перерывов в работе для кормления ребенка (детей), а также других специальных перерывов в работе в соответствии с законодательством Российской Федерации;

н) оплата труда руководителей, специалистов организаций, привлекаемых для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

о) надбавки к заработной плате, начисленные работникам в связи с разъездным характером работы;

п) оплата работникам дней отдыха, предоставленных в связи с переработкой рабочего времени в соответствии с законодательством Российской Федерации;

р) суммы индексации (компенсации) заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

с) денежная компенсация за нарушение установленных сроков выплаты заработной платы;

т) денежное довольствие сотрудников, имеющих специальные звания;

у) суммы, начисленные за выполненную работу лицам, привлеченным для работы в данную организацию, согласно специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы (военнослужащих), как выданные непосредственно этим лицам, так и перечисленные государственным организациям;

ф) оплата труда лиц, работающих в организации в порядке внутреннего совместительства;

2) Оплата за неотработанное время:

а) оплата ежегодных основных и дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации (без денежной компенсации за неиспользованный отпуск);

б) оплата дополнительных отпусков, предоставленных работникам в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами;

в) оплата труда при сокращенной продолжительности работы работников в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов I и II групп, женщин, работающих в сельской местности, женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

г) оплата учебных отпусков, предоставленных работникам, обучающимся в образовательных учреждениях;

д) оплата (кроме стипендии) на период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям с отрывом от работы;

е) оплата (компенсация) работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей;

ж) оплата работникам за время медицинского обследования, дней сдачи крови и ее компонентов и предоставленных в связи с этим дней отдыха;

з) оплата времени простоя по вине работодателя, оплата времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

и) оплата за время приостановки работы из-за нарушения норм охраны труда не по вине работника;

к) оплата времени вынужденного прогула;

л) оплата дней невыхода на работу по болезни за счет средств организации, не оформленных листками временной нетрудоспособности;

м) доплаты до среднего заработка, начисленные сверх сумм пособий по временной нетрудоспособности.

3) Единовременные поощрительные и другие выплаты:

а) единовременные премии и вознаграждения независимо от источников их выплаты;

б) единовременное вознаграждение за выслугу лет;

в) вознаграждение по итогам работы за год;

г) денежная компенсация за неиспользованный отпуск;

д) материальная помощь, предоставленная всем или большинству работников (кроме материальной помощи, предоставленной отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение и т.п.);

е) дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска (кроме отпускных сумм в соответствии с законодательством Российской Федерации);

ж) единовременные поощрения (гранты) работникам за счет средств бюджетов;

з) другие единовременные поощрения (в связи с праздничными днями и юбилейными датами, стоимость подарков работникам и др.).

4) Оплата питания и проживания, имеющая систематический характер:

а) оплата стоимости бесплатно предоставленных питания и продуктов работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации или суммы соответствующего денежного возмещения (продовольственной компенсации);

б) оплата (полностью или частично) организацией питания работников в денежной или неденежной формах (не предусмотренная законодательством Российской Федерации), в том числе в столовых, буфетах, в виде талонов;

в) оплата стоимости бесплатно (полностью или частично) предоставленных работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации жилых помещений и коммунальных услуг или суммы соответствующего денежного возмещения (компенсации);

г) суммы, уплаченные организацией в порядке возмещения расходов работников (не предусмотренные законодательством Российской Федерации) по оплате жилого помещения (квартирной платы, места в общежитии, найма) и коммунальных услуг;

д) оплата стоимости (полностью или частично) предоставленного работникам топлива или суммы соответствующего денежного возмещения (компенсации).